

---

## **Anhang 5**

### **Wirkungsmodell Evaluationskriterien und Indikatoren**

### **Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit**

---

Bei den nachfolgenden Auszügen der Departementsberichte (2018 und/oder 2019) handelt es sich um Originale der jeweiligen Departemente.

## Indikatoren für das Berichtsjahr 2019

<b>Vollzug (= Organisation, Ressourcen, Prozesse und Leistungen)</b>			
<b>Organisation (= für den Vollzug zuständige Akteure) und Ressourcen für Art. 6-8 SpV</b>			
<b>Indikatoren Rechtliche Grundlagen</b>	<b>Datenquelle Erhebungsinstrument</b>	<b>Zuständigkeit für Datenerhebung</b>	<b>Informationen mit Blick auf den Evaluationsbericht 2019</b>
<p>1. Die Departemente und die Bundeskanzlei haben finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit in ihrem Zuständigkeitsbereich bereitgestellt.</p> <p><b>Art. 8c, Absatz 2 SpV</b></p> <p><b>Weisung 54 MSpW</b></p>	<p>Stellenprozente und Budget (Kostenstelle) für Mehrsprachigkeit</p>	<p>Zuständigkeit: Departemente, Bundeskanzlei</p>	<p>Stehen in den Verwaltungseinheiten Stellenprozente und ein Budget für die Förderung der Mehrsprachigkeit zur Verfügung?</p> <p>Wenn ja, in welchem Umfang?</p>

<b>BK</b>	<b>Seite 3</b>
<b>EDA</b>	<b>Seite 4</b>
<b>EDI</b>	<b>Seite 6</b>
<b>EJPD</b>	<b>Seite 10</b>
<b>VBS</b>	<b>Seite 13</b>
<b>EFD</b>	<b>Seite 17</b>
<b>WBF</b>	<b>Seite 21</b>
<b>UVEK</b>	<b>Seite 22</b>

## BK

Quelle: Bericht 2018 (18.VII.2018)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

#### Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit BK

Stehen in den Departementen und in der Bundeskanzlei (Weisung 54) sowie in den Verwaltungseinheiten (Weisung 55) Stellenprozente und ein Budget für die Förderung der Mehrsprachigkeit zur Verfügung?

*In der Bundeskanzlei bestehen keine spezifischen Weisungen zur Mehrsprachigkeit und sie verfügt auch über kein ausgesondertes Budget für die Förderung der Mehrsprachigkeit*

Falls ja, in welchem Umfang?  
Falls nein, weshalb nicht?

...

*Da die für Mehrsprachigkeit eingesetzten Ressourcen der jeweiligen Funktion nicht gesondert erhoben und ausgewiesen werden, werden nachstehend lediglich die Stellenprozente und Ausgaben im Bereich der Zentralen Sprachdienste sowie der bis Ende 2017 bestehenden Funktion des Beraters für Sprachenpolitik ausgewiesen.*

	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	223.0	216.8	211.3	209.1
<b>Budget in CHF</b>	--	--	--	--
<b>Effektive Ausgaben</b>	--	--	--	--

## EDA

Quelle: Bericht 2019 (24.X./4.XI.2019)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit EDA

#### Departement EDA

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Stellenprozentage total</b>	50%	50%	50%	50%	
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	48'015.--	52'400.--	48'260.--	58'000.--	Budgetiert: 59'000.--

#### GS EDA (Sektion Chancengleichheit)

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Stellenprozentage</b>	40%	40%	40%	40%	40%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	48'015.--	52'400.--	48'260.--	58'000.--	

#### DR

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Stellenprozentage</b>	10%	10%	10%	10%	10%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	---	---	---	---	---

Die Sektion Chancengleichheit EDA und globale Genderfragen (Sektion Chancengleichheit, im GS EDA angegliedert) ist damit beauftragt, die Mehrsprachigkeit im EDA ganzheitlich und auf allen Stufen zu fördern. Die Direktion für Ressourcen DR (HR-Entwicklung/Aus- und Weiterbildung) erledigt weitere Aufgaben im Zusammenhang mit der Förderung der Mehrsprachigkeit.

Im Rahmen der EDA Politik Chancengleichheit 2010-2020 sprechen sich alle EDA-Direktionen für Ziele und Massnahmen aus, deren Erreichung jährlich in einem Monitoring überprüft wird. Im Frühjahr 2019 wurde zusätzlich ein Massnahmenkatalog zur Förderung der italienischen Sprache im EDA erarbeitet. Ziele sind die Erhöhung des Anteils an italienischsprachigen Mitarbeitenden sowie eine dreisprachige Departementskultur, in der alle ihre Erstsprache sprechen und verstanden werden. Interne und externe Sprachkurse in allen Amtssprachen sowie Sensibilisierungsanlässe sollen bei den Mitarbeitenden die Freude an der Mehrsprachigkeit und der kulturellen Vielfalt fördern.

Da die Direktionen über kein separates Budget oder klar definierte Stellenprozente für die Förderung der Mehrsprachigkeit verfügen, werden im Berichtsraster nur das GS EDA (Sektion Chancengleichheit) und die DR erwähnt. Die aufgeführten, effektiven Ausgaben der Sektion Chancengleichheit beinhalten die Inhouse- Konversationskurse in den drei Amtssprachen und die damit verknüpften Sensibilisierungsanlässe.

## EDI

Quelle: Bericht 2018 (10.VII.2018)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit EDI

Departement EDI				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	80%	80%	80%	80%
<b>Budget in CHF</b>	290'000	298'000	312'100	
<b>Effektive Ausgaben</b>	233'663	286'802	340'774	292'200

Verwaltungseinheit GS EDI				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	10	10	10	10
<b>Budget in CHF</b>	20'000.00	20'000.00	34'000.00	34'000.00
<b>Effektive Ausgaben</b>	14'192.00	16'535.00	23'889.00	*Stand Mai 2018 5'739.00

Verwaltungseinheit BAK				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	10	10	10	10
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	5'000 2'000 (nur für Sensibilisierungstag in Amt)	5'000 2'000 (nur für Sensibilisierungstag in Amt)	5'000 2'000 (nur für Sensibilisierungstag in Amt)	5'000
<b>Interne Sprachkurse: Entwicklung 2015-2018</b>				
	2015	2016	2017	2018
<b>Anzahl Kurse</b>	Keine	Keine	<b>Kurs in Rätoromanisch von Februar – Juni</b>	Keine
<b>Anzahl Teilnehmende</b>	-	-	3-4	-
<b>Kosten</b>	-	-	2511.-	-

Sprachkurse (Migros Klubschule, Speex oder Einzelcoaching): Entwicklung 2015-2018 (inkl. NB ab 2017)																																								
	2015	2016	2017	2018																																				
<b>Anzahl Kurse</b>	17	33	35	43																																				
<b>Anzahl Teilnehmende</b>	10	24	24	32																																				
<b>Kosten*</b>	10'530.08	9775.40	34'128.80	32'406.95																																				
<b>Verteilung nach gewählter Kurssprache.</b>	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sprachkurs</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DE</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>FR</td> <td>24%</td> </tr> <tr> <td>IT</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>EN</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>RR</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sprachkurs	%	DE	40%	FR	24%	IT	18%	EN	18%	RR	0%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sprachkurs</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DE</td> <td>31%</td> </tr> <tr> <td>FR</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>IT</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>EN</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>RR</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sprachkurs	%	DE	31%	FR	29%	IT	33%	EN	7%	RR	0%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sprachkurs</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DE</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td>FR</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>IT</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td>EN</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>RR</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table>	Sprachkurs	%	DE	27%	FR	33%	IT	27%	EN	11%	RR	2%
Sprachkurs	%																																							
DE	40%																																							
FR	24%																																							
IT	18%																																							
EN	18%																																							
RR	0%																																							
Sprachkurs	%																																							
DE	31%																																							
FR	29%																																							
IT	33%																																							
EN	7%																																							
RR	0%																																							
Sprachkurs	%																																							
DE	27%																																							
FR	33%																																							
IT	27%																																							
EN	11%																																							
RR	2%																																							

Verwaltungseinheit BFS				
	2015	2016	2017	2018*
<b>Stellenprozente</b>	10 + 20	10 + 20	10 + 20	10 + 20
<b>Budget in CHF</b>	Fr. 100'000.-	Fr. 100'000.-	Fr. 100'000.-	Fr. 80'000
<b>Effektive Ausgaben</b>	Sprachkurse: Fr. 64'984.70 Lehrlinge: Fr. 18'600.00 Speexx: <u>Fr. 2'467.00</u> Total: Fr. 86'051.70	Sprachkurse: Fr. 76'879.35 Lehrlinge: Fr. 15'300.00 Speexx: <u>Fr. 986.80</u> Total Fr. 93'166.15	Sprachkurse: Fr. 73'810.65 Lehrlinge: Fr. 20'700.00 Speexx: <u>Fr. 1'315.20</u> Total Fr. 95'825.85	Sprachkurse: Fr. 43'181.10 Lehrlinge: Speexx: <u>Fr. 986.00</u> Total: Fr. 44'167.10

\* nur erstes Semester

Verwaltungseinheit BSV				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	10%	10%	10%	10%
<b>Budget in CHF</b>	45'000.-	45'000.-	45'000.-	45'000.-
<b>Effektive Ausgaben</b>	31'000.-	32'000.-	28'000.-	Stand Mai 18: 19'000.-

Verwaltungseinheit BLV				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	10%	10%	10%	10%
<b>Budget in CHF</b>	0	0	0	0
<b>Effektive Ausgaben</b>	7'500	52'000	49'000	



Verwaltungseinheit BAG				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF</b>	100'000	100'000	100'000	100'000
<b>Effektive Ausgaben</b>	80'470	83'000	117'000	100'000

Verwaltungseinheit BAR				
		2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>				
<b>Budget in CHF</b>	0	8'100	8'100	8'200
<b>Effektive Ausgaben</b>	0	1'410	1'380	

MeteoCH				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	
<b>Budget in CHF</b>	Kein zentrales Budget die Abteilungen finanzieren dies jeweils auch ihrem eigenen Budget. CHF 12450.00 Betrifft: externe Sprachekurse verschiedenster Anbieter	Kein zentrales Budget die Abteilungen finanzieren dies jeweils auch ihrem eigenen Budget. CHF 6691.30 Betrifft: externe Sprachekurse verschiedenster Anbieter	Kein zentrales Budget die Abteilungen finanzieren dies jeweils auch ihrem eigenen Budget. CHF 23'680.00 Betrifft: externe Sprachekurse verschiedenster Anbieter	
<b>Effektive Ausgaben</b>	Budget: in-House Kurse (Migrosklubschule) 20'000.-	Budget: in-House Kurse (Migrosklubschule) 20'000.-	Budget: in-House Kurse (Migrosklubschule) 20'000.	Budget: in-House Kurse (Migrosklubschule) 20'000.-

## EJPD

Quelle: Bericht 2019 (VII.2018/IX.2019)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit EJPD

Departement EJPD				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	Ca. 5% (Verantwortlicher für die Förderung der Mehrsprachigkeit inkl. übrige Diversity-Themen)	Ca. 5% (Verantwortlicher für die Förderung der Mehrsprachigkeit inkl. übrige Diversity-Themen)	Ca. 5% (Verantwortlicher für die Förderung der Mehrsprachigkeit inkl. übrige Diversity-Themen)	Ca. 5% (Verantwortlicher für die Förderung der Mehrsprachigkeit inkl. übrige Diversity-Themen)
	Ca. 40 % inkl. Verwaltungseinheiten	Ca. 40 % inkl. Verwaltungseinheiten	Ca. 40 % inkl. Verwaltungseinheiten	Ca. 40 % inkl. Verwaltungseinheiten
<b>Budget in CHF*</b> <b>Effektive Ausgaben**</b>	CHF 334'500.00 CHF 339'275.00	CHF 443'700.00 CHF 382'868.00	CHF 486'700.00 CHF 394'948.00	CHF 449'250.00 CHF 385'604.35

\* Zusammenzug alle VE; auf Stufe Departement kein Budget und keine effektiven Ausgaben

\*\*Zusammenzug alle VE

<b>Verwaltungseinheit GS EJPD</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente***</b>	Ca. 5%	Ca. 5%	Ca. 5%	Ca. 5%
<b>Budget in CHF</b>	CHF 20'000.00	CHF 20'000.00	CHF 20'000.00	CHF 20'000
<b>Effektive Ausgaben</b>	CHF 27'275.00	CHF 26'113.00	CHF 14'626.00	CHF 6'756.95

\*\*\* die Aufgabe „Verantwortliche/r für die Förderung der Mehrsprachigkeit GS EJPD“ ist im Rahmen der vorhandenen Stellenprozente (Funktion) zu erfüllen (PC/Stv. PC); es wurden keine zusätzlichen Ressourcen gesprochen.

<b>Verwaltungseinheit Informatik Service Center ISC-EJPD</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	Ca. 5	Ca. 5	Ca. 5	Ca. 5
<b>Budget in CHF</b>	-	CHF 78'700.00	CHF 78'700.00	CHF 60'000
<b>Effektive Ausgaben</b>	CHF 25'192.00	CHF 64'734.00	CHF 62'323.00	CHF 62'491

<b>Verwaltungseinheit fedpol</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	Ca. 5	Ca. 5	Ca. 5	Ca. 5
<b>Budget in CHF</b>	CHF 124'000.00	CHF 102'000.00	CHF 125'000.00	CHF 140'000
<b>Effektive Ausgaben</b>	CHF 98'986.00	CHF 105'067.00	CHF 116'172.00	CHF 121'429

<b>Verwaltungseinheit SEM</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	ca. 5	Ca. 5	Ca. 5	Ca. 5
<b>Budget in CHF</b>	CHF 187'500.00	CHF 195'000.00	CHF 210'000.00	CHF 206'250.00
<b>Effektive Ausgaben</b>	CHF 137'500.00	CHF 147'500.00	CHF 167'500.00	CHF 153'000.00

<b>Verwaltungseinheit ESBK</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	5 %	5 %	5 %	5 %
<b>Budget in CHF</b>	Budget für Ausbildung insgesamt, nicht nur für Sprachausbildung.	CHF 10'000.00	CHF 15'000.00	CHF 20'000.00
<b>Effektive Ausgaben</b>	CHF 14'690.00	CHF 5'387.00	CHF 16'827.00	CHF 12'568.00

<b>Verwaltungseinheit Bundesamt für Justiz</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	ca. 5%	ca. 5%	ca. 5%	ca. 5%
<b>Budget in CHF</b>	Wurde nicht gesondert budgetiert	CHF 35'000.00 (allg. für alle Sprachen)	CHF 35'000 (allg. für alle Sprachen)	CHF 35'000.00 (allg. für alle Sprachen)
<b>Effektive Ausgaben</b>	ca. CHF 33'200.00	ca. CHF 31'000.00	ca. CHF 17'500.00	Ca. CHF 28'383

<b>Verwaltungseinheit Schweiz. Institut für Rechtsvergleichung</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	etwa 5%	etwa 5%	etwa 5%	etwa 5%
<b>Budget in CHF</b>	CHF 3'000.00	CHF 3'000.00	CHF 3'000.00	CHF 3'000.00
<b>Effektive Ausgaben</b>	CHF 2'432.00	CHF 3'067.00	CHF 0.00	CHF 976.40

## VBS

Quelle: Bericht 2019 (VIII.2018 / VII.2019)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

#### Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit VBS

Die Departemente und die Bundeskanzlei haben finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit in ihrem Zuständigkeitsbereich bereitgestellt (Art. 8c Abs. 2 SpV, Weisungen 54 / 55)

Departement VBS				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	10% Werden als Teilaufgabe im Rahmen des Diversity Managements wahrgenommen.	10% Werden als Teilaufgabe im Rahmen des Diversity Managements wahrgenommen.	10% Werden als Teilaufgabe im Rahmen des Diversity Managements wahrgenommen.	10% Werden als Teilaufgabe im Rahmen des Diversity Managements wahrgenommen.
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	20'000	10'000
<b>Kommentar</b>				
Stellenprozente: Die Aufgabe wird im Rahmen des Diversity Managements wahrgenommen.				
Budget: Ab 2017 sind auf Stufe Departement Mittel für Massnahmen zur Sensibilisierung der Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Kader eingestellt. Im September 2017 wurde die Kampagne "Sprachen verbinden" lanciert. Diese wurde als Anlass für die Erfassung der Sprachkompetenzen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lanciert und 2018 erfolgreich weitergeführt.				

**Kommentar für alle Verwaltungseinheiten:**

Die Aufgaben für die Förderung der Mehrsprachigkeit werden als Teilaufgabe im Rahmen des Diversity Managements, der Personalentwicklung und der Rekrutierung wahrgenommen. Sie sind nicht einer einzelnen Funktion zugewiesen, sondern werden - je nach Prozess und Aufgabe - auf verschiedene Personen verteilt.

Grundsätzlich betrifft die Mehrsprachigkeit alle Akteure, das heisst das HR, die Vorgesetzten und die Mitarbeitenden. Jede/r soll die Mehrsprachigkeit in ihrem/seinem Einflussbereich fördern und die eingeleiteten Massnahmen umsetzen. Dies beinhaltet beispielsweise: das Erstellen von Stellenbeschreibungen mit den nötigen Sprachanforderungen, die Publikation von Stelleninseraten in allen Amtssprachen mit Hinweis auf die Sprachminderheiten, die Rekrutierung von Mitarbeitenden aus allen Sprachregionen sowie die Chancengleichheit bei der Personalentwicklung. Die Vorgabe, dass jeder in seiner Muttersprache sprechen darf, wird im VBS bereits gelebt.

Eine grosse Besonderheit stellt die Rekrutierung der Berufsmilitärs, d.h. von Anwärtern dar. Es wird keine Person als Anwärterin oder Anwärter (Berufsmilitärpilot, Berufsmilitäroffizier oder –unteroffizier) zur Ausbildung zugelassen, wenn sie/er die Sprachprüfung der entsprechenden Amtssprachen in der Selektion nicht bestanden hat.

<b>GS – VBS</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	10%	10%	20%	20%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0

<b>NDB</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	15%	15%	15%	15%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0

<b>Verteidigung</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	30%	30%	30%	30 %
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0

<b>armasuisse</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0

<b>swisstopo</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	10%	10%	10%	10%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0

<b>BABS</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	10%	10%	10%	10%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0

<b>BASPO</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	5%	5-10%	5-10%	5-10%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	0	0	0	0



## EFD

Quelle: Bericht 2019 (VII.2018 / VII.2019)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

#### Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit EFD

Departement EFD				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	Ca. 5 % Mehrsprachigkeit im Rahmen Ansprechperson Diversity Departement	Ca. 5 % Mehrsprachigkeit im Rahmen Ansprechperson Diversity Departement	Ca. 5 % Mehrsprachigkeit im Rahmen Ansprechperson Diversity Departement	Ca. 5 % Mehrsprachigkeit im Rahmen Ansprechperson Diversity Departement
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

Verwaltungseinheit EFV (inkl. Swissmint)				
<i>(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)</i>				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit EPA***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	3%	3%	3%	3%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit EFK***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit SIF***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit BBL***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	----	CHF 2'000.-- CHF 2'000.--	CHF 2'000.-- bisher noch keine Ausgaben

**Verwaltungseinheit ESTV***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	10%	10%	10%	10%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit GS EFD***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Stellenprozente</b>	4%	4%	4%	4%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit ISB***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	2%	2%	2%	2%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit EZV***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	----	---	---	---

**Verwaltungseinheit ZAS***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	5 %	5 %	5 %	5 %
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	---	---	---	---

**Verwaltungseinheit BIT***(fakultativ durch VE auszufüllen, da Art. 55 der Weisung eine Kann-Bestimmung ist)*

	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	5%	5%	5%	5%
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	---	---	---	---

## WBF

Quelle: Bericht 2019 (VII.2018 / VIII.2019)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit WBF

Departement WBF				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozente</b>	50 Zusammenzug aller Ämter	50 Zusammenzug aller Ämter	50 Zusammenzug aller Ämter	50 Zusammenzug aller Ämter
<b>Budget in CHF Effektive Ausgaben</b>	Ca. 60'000	Ca. 60'000	Ca. 60'000	Ca. 60'000

## UVEK

Quelle: Bericht 2019 (VII.2018 / VI.2019)

### Präsentation und Analyse der Indikatoren 2019 basierend auf dem Wirkungsmodell

#### Finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit UVEK

#### Bereitstellung der finanziellen und personellen Ressourcen

Gemäss Art. 8c, Absatz 2 der Sprachenverordnung SpV sowie den Ziffern 54/55 der Mehrsprachigkeitsweisungen stellen die Departemente und die Bundeskanzlei finanzielle und personelle Ressourcen für die Förderung der Mehrsprachigkeit in ihrem Zuständigkeitsbereich bereit.

Im Auftrag der DBM haben wir ämterübergreifend die Stellenprozentage sowie die tatsächlichen Kosten für die reine Förderung der Mehrsprachigkeit erhoben. Es wurden UVEK-weit jährlich ca. 30 Stellenprozentage sowie effektive Ausgaben von 3'000 CHF eingesetzt. Dazu gehören explizit keine Aufwände für spezifische Marketinganstrengungen in den untervertretenen Sprachgebieten, für die Organisation und Finanzierung von Sprachkursen oder gar für die Erfassung und Pflege der Sprachkompetenzen durch die Mitarbeitenden.

Da das Thema Mehrsprachigkeit als Querschnittsthema insbesondere im Rahmen der Personalprozesse Gewinnung, Führung und Entwicklung operativ umgesetzt und dort mit Aufwänden/Kosten verbunden ist, sind die hier ausgewiesenen spezifischen Aufwände konstant moderat. Sie umfassen insbesondere die Arbeitszeit der Verantwortlichen für die Förderung der Mehrsprachigkeit (z. B. Sitzungen der interdepartementalen Arbeitsgruppe Mehrsprachigkeit unter Leitung der DBM) sowie die für Sitzungen und Anlässe von internen Gremien zur Förderung der Mehrsprachigkeit notwendige Zeit.

#### Ressourcen/Finanzen gemäss Raster DBM

Departement UVEK				
	2015	2016	2017	2018
<b>Stellenprozentage</b>	Total ca. 30%	Total ca. 30%	Total ca. 30%	Total ca. 30%
<b>Budget in CHF</b> <b>Effektive Ausgaben</b>	3'000 CHF	3'000 CHF	3'000 CHF	3'330 CHF